

JAARVERSLAG 2010-2011

Medezeggenschapsraad "Het Zwanenbos"

1. Inleiding.

In overeenstemming met het gestelde in artikel XXIX van het huishoudelijk reglement MR Scholengemeenschap voor Openbaar Basisonderwijs en Speciaal onderwijs "Het Zwanenbos", brengt de MR hierbij verslag uit over haar activiteiten in het schooljaar 2010-2011.

2. De medezeggenschapsraad.

De samenstelling van de Medezeggenschapsraad.

Ten einde te voorkomen dat de gehele Medezeggenschapsraad op een gelijk moment aftreedt is een rooster opgesteld. Dit jaar treden 2 ouders af (Tijne en Karin) + een leerkracht (Ryanne). Cynthia en Laureen hebben zich herkiesbaar gesteld, tevens heeft Ryanne zich ook herkiesbaar gesteld. Tijne en Karin stellen zich tevens ook herkiesbaar. Er is nog steeds een vacature voor de oudergeleding. De taakverdeling in het verslagjaar is als volgt geweest:

Afgevaardigden GGRO:

Karin Goedhart (roulerend)
Tijne Berg-le Clerq (roulerend)

Afgevaardigde GGRP en GMR:

Laureen Krapp

Aan het begin van het schooljaar is er een gezamenlijke MR-OR.

Doel: kennis maken met elkaar en zo het onderling contact te bevorderen. Tevens stimuleert dit gezamenlijke gebeuren de betrokkenheid van de ouders bij de school.

3. De Medezeggenschapsraadvergaderingen.

De MR heeft dit jaar 8 keer vergaderd.

De 8 bijeenkomsten van de MR zijn verdeeld in 4 officiële adviesrondes en in 4 schoolrondes.

In de 4 officiële adviesrondes vielen de volgende zaken op:

- Om een gedegen advies te kunnen geven is het nodig dat het **Plan van aanpak 2010-2011 behorende bij het 3^e strategisch beleidsplan 2010-2015** meer SMART wordt gemaakt. Duidelijker moet worden welke activiteiten dit schooljaar worden ondernomen om welke SMART doelstellingen te behalen. Achteraf moet dit te evalueren zijn. Het advies is dan ook om het plan van aanpak juist niet alleen op hoofdpunten te beschrijven.
- **Directiestructuur OPOZ scholen**
Wij als MR zouden graag verduidelijkt willen hebben welke opties besproken zijn ter voorbereiding van het voorgenomen besluit ten aanzien van de toekomstige situatie. Zo zouden we een volledig advies kunnen geven.
- **Actieplan terugdringen ziekteverzuim.**
Wij als MR vroegen ons af waarom er voor een leeftijdbenadering is gekozen, mag dit in het kader van leeftijdsdiscriminatie? En waarom de leeftijdsgrens van 45 jaar. De oplossing die wordt aangedragen (interventie nav een werkbelevingsgesprek) is een eenzijdige oplossing die alleen interventie van de werknemer verwacht en niet van de werkgever.
- **Evaluatie invoering functiemix.**
Er wordt met het stuk ingestemd. Dit met de kanttekening dat de alinea over de open sollicitatieronde juist wel wordt toegepast en dus niet meer als desgewenst benoemd staat.
- **Overstap naar eigen risicodragerschap WGA.**
Onze MR kon uit het stuk niet opmaken welke de financiële consequenties zijn voor het personeel qua premiebetaling tijdens het dienstverband en qua uitkering na het dienstverband, indien de WGA regeling in werking zal treden. Wij als MR vinden dat voordat er wel/geen instemming kan worden gegeven, eerst inzicht in deze gegevens nodig zijn.
- **Bestuursformatieplan 2010-2012.**
Er wordt mee ingestemd, wel heeft onze MR een vraag over de discrepantie tussen de prognose cijfers van de gemeente die een toename van het leerling aantal laat zien, terwijl de praktijk een daling laat zien. Het plan gaat uit van de daling.
- **OPOZ-Jaarverslag 2009.**
Er wordt ingestemd met de inhoud van het verslag.

In de 4 School-rondes hadden de volgende zaken onze bijzondere aandacht:

- Onze oudergeleding heeft de directie om facilitering gevraagd tbv van de website van de oudergeleding.
- MR jaarverslag 2009-2010 “Het Zwanenbos” ondergaat enkele tekstuele wijzigingen.
- Actie- en besluitenlijst wordt ingevoerd in Excell sheet (digitale versie)

- Een aantal speerpunten die onze oudergeleding naar voren heeft gebracht:
 - **Site nieuwe impuls geven.**
 - **Rapporten zijn toe aan verandering; lay-out. Scheiding BAO/SBO?**
 - **Voorzieningen op school (Schoolgids), wat willen ouders weten.**
 - **Nieuwe media; ICT thema-avond over cyberpesten voor ouders, hoe houd je als ouder controle?**
 - **Nog meer zichtbaarheid geven aan onze MR (met rapportavonden met ouders in overleg gaan.**
 - **Onderwerpen aandragen voor ouderkamer.**
 - **Inhoudelijk bespreken van het schoolplan en wat willen we hierover aan de ouders communiceren.**

- Fysiotherapie behoort via de schoolzorgcommissie te gaan. Aanscherpen procedure.
- Voortgang logopedie gaat niet altijd naar ouders. Aanscherpen procedure.
- Oudergeleding wil "Poll" leven in blazen en structureel continueren.
- Bij "Open Dag" hebben ouders kraampje MR/OR ingericht (folders; infohoek).
- Oudergeleding vraagt of bijbelles Reformatorisch is, de methode "De Grote Reis biedt allerlei religies aan.
- Schoolkamp naar september, schoolreisje ook naar september? Schoolreisje terugkoppeling MR/OR/Schoolreiscommissie; procedure aanscherpen.
- **"Passend Onderwijs" heeft speciale belangstelling van onze oudergeleding! Onze oudergeleding denkt mee in stuurgroep "Passend Onderwijs".**
- Overleg aanschaf nieuwe aanvankelijk leesmethode "Veilig leren lezen".
- Schoolplan (2012-2016); waar willen we op onderwijskundig gebied zijn in 2016? Waar willen we met onze MR heen?
- Kritische vraag; heeft CITO-SBO meerwaarde?
- Bezoek inspectie SBO-groepen; lovende woorden van CVB over ons pedagogisch klimaat, er zijn nog stappen te maken wat differentiatie in de groepen betreft.
- Procedure luizencontrole.
- De nieuwe klassenregels worden geëvalueerd. Vragen Veiligheidsenquête terug laten komen ivm klassenregels.
- Enquête zorgbeleving onder ouders.
- B. Dorgelo is door onze MR uitgenodigd om onze ouder/personeelgeleding nog meer wegwijs te maken wat MR zaken betreft.
- Regelmatig stond onze formatie op de agenda.

4. Benoemingsprocedures.

De MR was in de verslagperiode niet betrokken bij een benoemingsprocedure.

5. **Activiteiten.**

Zie de punten die genoemd zijn onder de noemer **Schoolrondes.**

6. **De financiën van de MR.**

Deze worden in januari gepresenteerd.

7. **Slotopmerkingen.**

Het afgelopen jaar zijn de vergaderingen in een prettige sfeer verlopen.

De MR zal ook in het komende jaar het beleid van het bestuur, maar vooral van de school positief doch kritisch blijven volgen.

Een gezamenlijke bijeenkomst met de OR komt wederom op de agenda te staan. Deze samenkomst brengt ouders van de OR en de geleding van de MR dichter bij elkaar. Goed voor verbetering van de ouderparticipatie binnen onze school.

Zoetermeer,

Oktober 2011

Namens de Medezeggenschapsraad van "Het Zwanenbos"

J.L. Krapp, secretaris